

INPS - VALORE P.A.  
CORSO DI FORMAZIONE 2020  
UNIVERSITÀ DI MACERATA

**«PERFORMANCE AMMINISTRATIVA E CONTRIBUTO CHE L'ORGANIZZAZIONE APPORTA AL  
RAGGIUNGIMENTO  
DEGLI OBIETTIVI DELLA P.A.»**

\*\*\*

DIRETTORE PROF. STEFANO VILLAMENA

**PROGRAMMA DEL CORSO**

1. – **26 febbraio 2021 ore 15-19** «Inquadramento generale al tema della “misurazione” dell’azione amministrativa: la nozione di amministrazione di risultato e la valutazione della *performance* come condizione abilitante lo *smart working*»
2. – **5 marzo 2021 ore 15-19** «Pianificazione degli obiettivi strategici dell’ente: disciplina positiva ed esempi concreti»
3. – **12 marzo 2021 ore 15-19** «Sistema di misurazione della *performance* individuale ed organizzativa. Linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 5/2019»
4. – **19 marzo 2021 ore 15-19** «Partecipazione degli utenti alla misurazione della *performance*. Le Linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2019»
5. - **26 marzo 2021 ore 15-19** «Indicatori di valutazione e buon andamento amministrativo nella "performance" dei pubblici dipendenti»

**2 APRILE NO LEZIONE: PAUSA PASQUALE**

6. – **9 aprile 2021 ore 15-19** «Recente contrattazione pubblica e suo ruolo essenziale in tema di *performance* amministrativa anche alla luce della giurisprudenza costituzionale a partire dalla sentenza n. 178/2015 (sul c.d. sblocco della contrattazione)»

7. – **16 aprile 2021 ore 15-19** «Obiettivi dell'azione: assegnazione, tipologia ed efficacia giuridica»
8. – **23 aprile 2021 ore 15-19** «Il conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati e (connessi) rischi di responsabilità contabile. Divieto di una distribuzione indifferenziata, o sulla base di automatismi, di incentivi e premi collegati alla *performance* in assenza delle opportune verifiche e attestazioni. Le procedure di contestazione interne alla P.A.»
9. – **30 aprile 2021 ore 15-19** «Organismo indipendente di valutazione (OIV o Nuclei di valutazione) e suoi compiti a seguito della c.d. riforma Madia del 2017: attività consultiva obbligatoria e vincolante».
10. - **7 maggio 2021 ore 15-19** «Organismi indipendenti di valutazione (OIV) e recente giurisprudenza contabile nel senso di una incisiva responsabilizzazione degli organi che si occupano di valutazione»
11. - **14 maggio 2021 ore 15-19** «Valutazione negativa in termini di *performance* amministrativa e conseguenze disciplinari anche con riguardo al licenziamento disciplinare per «insufficiente rendimento»»
12. - **21 maggio 2021 ore 15-19** «Necessario collegamento previsto dalla legge fra *performance* amministrativa e sistema di prevenzione della corruzione: disciplina e applicazioni concrete»
13. - **28 maggio 2021 ore 15-19** «Cattiva *performance* amministrativa e danno all'immagine della P.A.»
14. - **4 giugno 2021 ore 15-19** «Valutazione della dirigenza pubblica e criteri generali estrapolati dalla giurisprudenza della Corte di Cassazione (in particolare: Sez. lav. n. 9392/2017): formulazione dell'obiettivo secondo l'art. 19, d.lgs. 165/2001; "conoscenza tempestiva" dell'obiettivo; danno da perdita di "chance"»
15. - **11 giugno 2021 ore 15-19** - «Potere direttivo del dirigente (o del funzionario preposto) e limiti nei confronti del sottoposto nel pubblico impiego (Cass. sez. V pen. 17 novembre 2017, n. 52578). Limite tra censura per una condotta lavorativa e attacco alla persona. Approcci giurisprudenziali e rilevanza per il tema della performance»