

PIANO OPERATIVO 2024
in relazione alle azioni previste nel
PIANO TRIENNALE DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA 2023-2025

In questo documento si sintetizzano obiettivi e azioni previste nel PTD con scadenza nell'anno 2024. Esso rappresenta gli impegni del Dipartimento entro il 2024, tenendo conto del Monitoraggio dell'implementazione del Piano Operativo 2023.

AREA DIDATTICA					
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Referenti
D1 Aumentare l'attrattività dei CdS del Dipartimento	D1.A1 Promuovere la cultura dell'orientamento e favorire una ampia visibilità del Dipartimento nel sistema scolastico locale e nazionale	Programma annuale di orientamento (visite ed attività) coordinato per i CdS	Off	On (2024, annuale)	Delegati alla Didattica e orientamento, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Didattica In collaborazione con i referenti delle azioni formative post lauream
	D1.A2 Favorire il completamento delle filiere formative	Revisione dei requisiti di accesso alle magistrali e valutazione dell'offerta formativa in funzione dell'accesso all'insegnamento nella scuola secondaria	Off	On (2024)	
D2 Aggiornare metodologie didattiche	D2.A1 Implementazione di nuove tecnologie nell'erogazione delle lezioni (TLL)	Evento formativo annuale sulla didattica del diritto per la formazione dei docenti (in collaborazione con TLL di Ateneo)	Off	On (2024, annuale)	Delegati alla Didattica e e-learning, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Didattica In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia
	D2.A3 Laboratorio di scrittura e argomentazione giuridica (Dip Eccellenza)	Avvio Laboratorio	Off	On (2024, annuale)	
	D2.A4 Sviluppo materiali e metodologie didattiche per portatori di	Evento formativo annuale di formazione ai docenti in sinergia con Dip			

	disabilità (Dip Eccellenza)	SFBCT e TLL di Ateneo			
D3 Aumento attrattività per il mercato del lavoro	D3.A1 Migliorare rapporti con ordini professionali e enti del territorio per lo sviluppo di stage curriculari	Evento annuale di presentazione delle opportunità di stage, in sinergia con azioni di Terza Missione ed in collaborazione con ordini ed enti.	Off	On (2024, annuale)	Delegati alla Didattica e alla Terza Missione, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Didattica Direzione del Dipartimento; coordinatore del Corso di Dottorato
D3 Aumento attrattività per il mercato del lavoro	D3.A2 Ottimizzare la struttura dei Comitati di Indirizzo dei CdS e del Dottorato	Delibera di istituzione dei Comitati di Indirizzo del Dottorato	Off	On (Azione rinviata dal PO23)	Coordinatore del Corso di Dottorato
D4 Potenziamento della qualità e della regolarità del percorso formativo	D4.A1 Promuovere la regolarità del percorso formativo e ridurre gli abbandoni D4.A2 Favorire una didattica di eccellenza (Dip di Eccellenza)	Programma di formazione dei tutor per la prevenzione del rischio di <i>drop out</i> Numero di cliniche legali, moot court competitions, svolti dai Cds	Off	On (annualmente, dal 2023) Almeno 1 iniziativa annua per CdS (dal 2023)	Delegati alla Didattica, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Didattica In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia Direttore Dipartimento

AREA RICERCA					
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Referenti
R1 Qualità e innovatività della produzione scientifica	R1.A1 Promuovere bandi per il finanziamento di ricerche pubblicate in Riviste Fascia A, ISI, Scopus, WOs;	Miglioramento numero di pubblicazioni in fascia A, ISI, Scopus, Wos; monografie	Fascia A 83; Scopus 41; WoS 24; monografie 10	Incremento tendenziale del 5% entro 2025	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione Delegato alle Biblioteche
R2 Finanziamento bandi dipartimentali per la ricerca di base	R2.A1 Avvio bandi per la ricerca di base	Numero di progetti finanziati, anche attraverso il Dipartimento di Eccellenza	2	Almeno 1 l'anno per il triennio	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione
R3 Disseminazione risultati ricerca	R3.A1 Promuovere finanziamento di ricerche pubblicate in Open Access con finanziamenti dedicati	Numero pubblicazioni online, open access	138 (di cui 88 Open Access)	Incremento tendenziale del 5% entro 2025	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione
R4 Connettere la ricerca alla didattica	R4.A1 Programmare iniziative in	Iniziative formative del corso di	9 (2022)	Incremento tendenziale del 30% entro 2025	Delegati alla Didattica, Delegati alla Ricerca,

	collaborazione con il Corso di dottorato	dottorato collegate con le attività di reti di ricerca			Coordinatore Dottorato
R5 Supporto ai giovani talenti	R5.A1 Valorizzazione del Dottorato di ricerca (Dip. Eccellenza)	Incremento n. borse di ricerca	3 annue (di Ateneo)	+ 1 borsa di dottorato l'anno (fino al 2025)	Delegati alla Ricerca In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia Coordinatore Dottorato

AREA TERZA MISSIONE					
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Referenti
TM1 Rafforzare la Terza Missione	TM1.A2 Supporto all'imprenditorialità e autoimprenditorialità (progetto Accent)	N. percorsi/iniziativa per studenti e personale, in collaborazione con le migliori università europee	0	4 (2023-2024)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Coordinatore Accent
TM2 Promuovere l'innovazione sociale e l'impatto della ricerca	TM2.A1 Istituire una giornata di TM in collaborazione con l'area didattica e ricerca	N. giornate specifiche per TM	0	+ 1 (annuo, dal 2023)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione
TM3 Migliorare le conoscenze e le competenze del personale amministrativo sulla TM	TM3.A1 Favorire attività di capacity building e sviluppo di buone pratiche amministrative (in sinergia con progetto Accent)	Sviluppo di professionalità e competenza del personale universitario (eventi formativi)	0	+ 1 (annuo, dal 2023)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Coordinatore Accent
TM4 Rafforzare il rapporto con il territorio	TM4.A1 Avvio di iniziative collaborative e di co-creazione	Numero di piani di sviluppo sostenibile comunità urbane e metropolitane Supportati (Dip Eccellenza)	0 (2023)	1 (dal 2024)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione

AREA INTERNAZIONALE					
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Referenti
I1 Accrescere l'apertura internazionale del Dipartimento	I1.A1 Potenziare la didattica internazionale accessibile agli studenti	Attivazione nuovo doppio titolo	1	+1 entro 2025	Delegati all'Internazionalizzazione, con supporto Ufficio Didattica e Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione e in collaborazione con Presidenti CdS

I2 Accrescere la sensibilità degli studenti a intraprendere esperienze all'estero	I2.A1 Rivitalizzazione e sistematica revisione critica degli accordi di mobilità studenti esistenti, potenziamento opportunità Erasmus Traineeship in entrata e in uscita	Open Day tra referenti accordi e studenti/dottorandi , per illustrare accordi esistenti, discutere piani riconoscimento CFU e assicurare massima efficacia della mobilità	0	1 l'anno (dal 2024)	Delegati all'Internazionalizzazione, Delegati Erasmus, con supporto Ufficio Didattica e in collaborazione con Presidenti CdS
I3 Creare un contesto capace di accogliere ed integrare gli studenti stranieri	I3.A1 Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione, in coordinamento con Rappresentanti studenti	Welcome day studenti internazionali (e dottorandi), uno per semestre Vademecum e Welcome package per incoming	0 Off	Almeno 1 l'anno, ogni anno On	Delegati all'Internazionalizzazione, in collaborazione con Presidenti CdS e Uffici di Dipartimento e con Rappresentanti studenti
I4 Consolidare le relazioni internazionali per una ricerca d'eccellenza	IA.A1 Migliorare le azioni di incoming e outgoing docenti (Dip. di Eccellenza), con ufficio ricerca e internazionalizzazione di Dipartimento	Bando visiting professor nuovo (Dip. Eccellenza) Video promozionali in sinergia con ELSA per accoglienza	0 0	3 (entro il 2026) Almeno 1 l'anno (dal 2023)	Delegati all'Internazionalizzazione, con supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia

AREA PROGETTAZIONE EUROPEA					
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Referenti
PE1 Rafforzare la capacità di coordinamento di progetti su bandi competitivi	PE1.A1 Supportare la formazione e la preparazione di team di Dipartimento (PTA e Docenti) attraverso la partecipazione alle progettualità già attive (Accent, Trust)	Submission di progettualità Horizon Europe come coordinatori (inclusi bandi Erasmus+; Marie S. Curie o Jean Monnet)	1 (2023 on going)	+1 entro 2025	Delegati alla Progettazione EU, con il supporto dell'Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con coordinatore Accent e Trust
PE2 Promuovere la ricerca interdisciplinare e collaborativa europea	PE2.A1 Organizzazione di incontri con testimonianze su progettazione europea (da parte di docenti interni) e bando Dip Eccellenza	N. eventi specifici per progettualità del dipartimento	0 (2023)	Almeno 2 ogni anno	Delegati alla Progettazione EU, con il supporto dell'Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia

PE3 Promuovere progettualità individuali per giovani talenti	PE3.A1 Avvio laboratorio di scrittura per studenti, dottorandi e giovani talenti	Laboratorio di progettazione UE	0 (2023)	Almeno 2 (2024, 2025)	Delegati alla Progettazione EU e Delegati alla Didattica
--	--	---------------------------------	----------	-----------------------	--